




Кардинальные правила ОАО «Уралкалий» по охране труда

Сегодня, 10 октября 2013 г.

• Получат смертельную травму на работе:

- ✓ **11** человек в России 
- ✓ **15** человек в Европе 
- ✓ **16** человек в США 

• Погибнут в ДТП :

- ✓ **97** человек в России 

• Получат травму на работе :

- ✓ **более 30,000** человек в Европе, США и России вместе взятые 



Прямые расходы превысят **1 000 000 000** долларов США

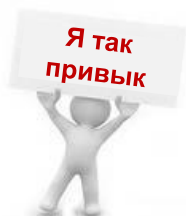


В чем основная проблема безопасности?

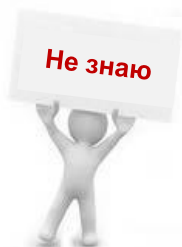
Почему люди совершают опасные действия



- ✓ **Безнаказанность** («Никто не узнает...»; «Ничего не произойдет...»)



- ✓ **Привычка** (Я тысячу раз так уже делал ...)



- ✓ **Незнание о существовании опасности**



- ✓ **Сознательное игнорирование правил**

Эволюция снижения уровня травматизма



Что из этого следует?



Наличие травм на рабочих местах определяется **ОПАСНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ЛЮДЕЙ!**



=



либо



Источник всех травм - **ЧЕЛОВЕК**

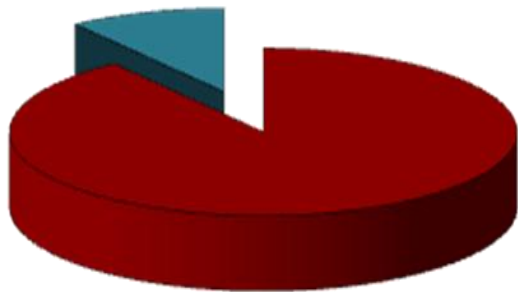


Причины травмирования в ОАО «Уралкалий»



Опасные условия

<10%



>90%

Человеческий фактор,
Опасные действия

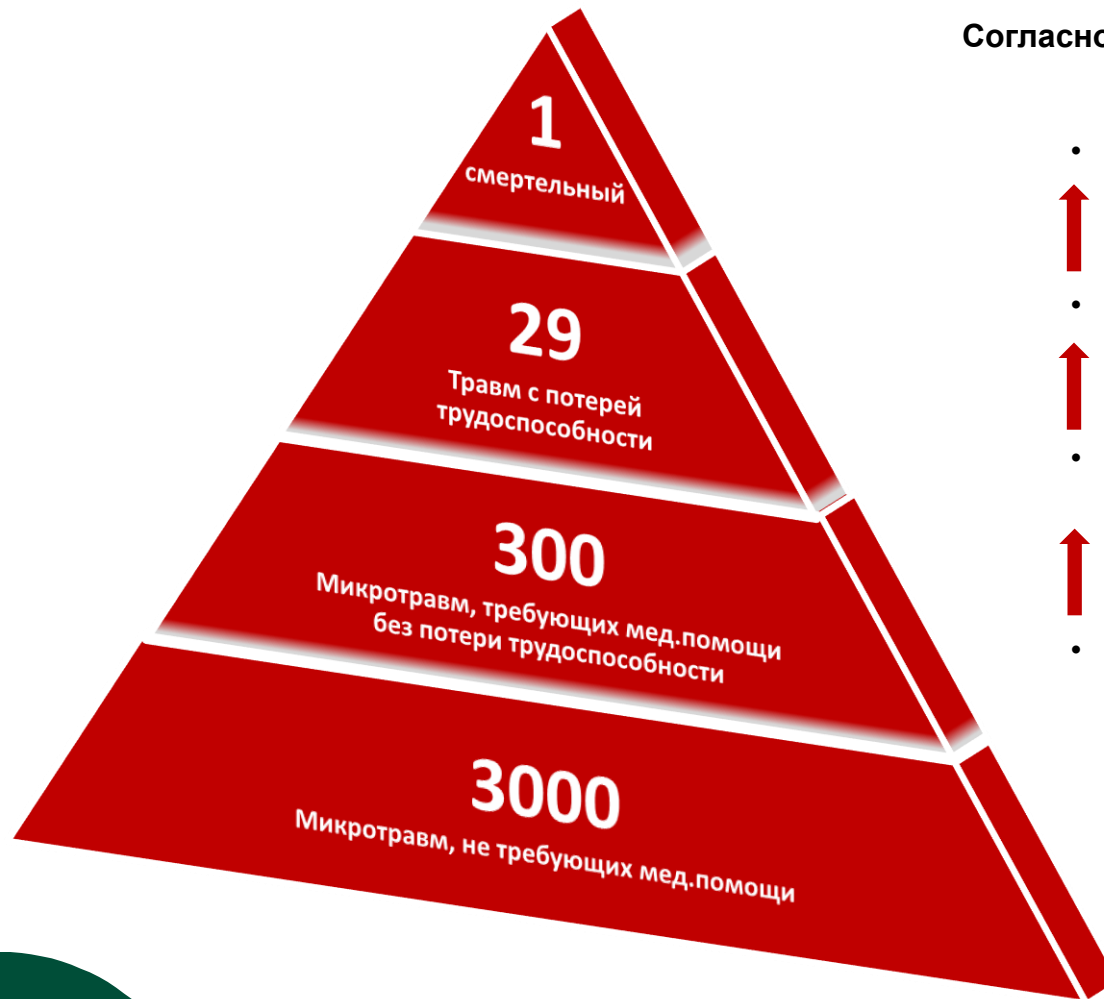


По данным РТН: **опасные действия составляют - 83%**

URALKALI

2013

Вероятность наступления смертельного случая. Пирамида Хайнриха, 1959г.



Согласно статистики, несчастные случаи возникают в соответствии с принципом :

- 1 смертельный случай



- 29 эпизодов травматизма с потерей дней трудоспособности



- 300 эпизодов мелкого травматизма, требующего мед.помощи и без потери трудоспособности



- 3000 эпизодов мелкого травматизма, не требующего мед.помощи и без потери трудоспособности

Анализ опасных действий, приведших к тяжелой или смертельной травме в ОАО «Уралкалий»



Неиспользование предохранительного пояса при работах на высоте
20%



Ремонт, обслуживание конвейеров
17%



Работы в эл. установках находящихся под напряжением
8%



Обрушение заколов, линз
9%



Нарушение паспорта проходки
3%



Работы по перемещению грузов
20%

Нахождение за ограждающим щитом во время работы комбайна
3%



Неиспользование ремня безопасности в автотранспорте
20%



По причине курения в шахте за последние 45 лет в 24 случаях воспламенения и взрывов горючих газов в рудниках Уралкалия и Сильвинита – 14 погибших, 32 обожженных и искалеченных

За последние 12 лет не зарегистрировано ни одного случая воспламенений по причине курения в шахте



Запрещаются погрузочно-разгрузочные работы при нахождении людей в опасной близости.



Запрещаются работы на высоте без использования страховочной привязи.



Запрещается курить и пользоваться курительно-зажигательными принадлежностями в шахте.



Запрещается ремонт, обслуживание работающих конвейеров, использовать конвейеры для перемещения людей и грузов.



Запрещаются работы в электроустановках, находящихся под напряжением.



Запрещаются работы в выработках с незакрепленной и/или не обобранной кровлей



Запрещаются работы и нахождение в зоне призабойного пространства комбайна.



Что такое Кардинальные правила ОАО «Уралкалий» по охране труда ?



Кардинальные правила ОАО «Уралкалий» по охране труда – правила, нарушение которых влечет за собой наступление тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создает реальную угрозу наступления таких последствий



Процесс выявления нарушений Кардинальных правил специалистом по ОТ



Специалист по ОТ на месте нарушения :



✓ *Фиксирует нарушение при помощи видео или фото съемки*



✓ *Пресекает нарушение*



✓ *Составляет акт выявленного нарушения*



✓ *Запрашивает и получает объяснения свидетелей.
Собирает пакет документов для комиссии по ОТ.
Составляет заключение о выявленном нарушении*



✓ *Передает пакет документов в комиссию по ОТ*

Процесс выявления нарушений Кардинальных правил НЕ специалистом по ОТ



- ✓ **Фиксирует нарушение при помощи видео или фото съемки**



- ✓ **Пресекает нарушение**



- ✓ **Вызывает специалиста по ОТ**



- ✓ **Специалист по ОТ на месте нарушения
Составляет акт выявленного нарушения**



- ✓ **Запрашивает и получает объяснения свидетелей.
Собирает пакет документов для комиссии по ОТ.
Составляет заключение о выявленном нарушении**



- ✓ **Передает пакет документов в комиссию по ОТ**

Установление факта нарушения Кардинальных правил возлагается на **Комиссию по охране труда ОАО «Уралкалий»**

В Положении о Комиссии по охране труда прописан **порядок расследования нарушения работником правил**



Состав Комиссии по охране труда:



- *Директор по ОТ, ПБ и ООС*
- *Директор по правовым и корпоративным вопросам*
- *Директор по персоналу*
- *Главный инженер*
- *Представители профсоюзной организации (4 человека)*



Ключевые вопросы расследования:



- *был ли работник ознакомлен с правилами охраны труда, которые нарушил ?*
- *проводились ли работнику обучение и инструктаж по нарушенным правилам охраны труда ?*
- *является ли действие работника нарушением правил охраны труда?*
- *могла ли быть выполнена работа без нарушения правил охраны труда, созданы ли работодателем условия для соблюдения работником правил охраны труда?*
- *виновен или нет работник в нарушении правил охраны труда?*



Последствия нарушения Кардинальных правил



✓ **Нарушение выявлено**



✓ **Нарушение зафиксировано**



✓ **Нарушение расследовано**



✓ **Факт нарушения установлен Комиссией по ОТ**



Работник Группы Компаний Уралкалий
– уволен по (ст. 81п. 6д ТК РФ)



Работник подрядной организации – отстранен без
права дальнейшего допуска на объекты компании
Уралкалий (в течении 1 года)

Организации выставлен штраф (100 000 рублей)

Статья 81 пункт 6д.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий

2012 год



Работник ОАО «Уралкалий» – уволен по (ст. 81п. 6д ТК РФ) за нарушение **Кардинального правила №2**

«Запрещаются работы на высоте без использования страховочной привязи»



Работник ОАО «Уралкалий» – уволен по (ст. 81п. 6д ТК РФ) за нарушение **Кардинального правила №3**

«Запрещается курить и пользоваться курительными принадлежностями в шахте»

✓ **Работники не согласны с приказом об увольнении**



✓ **Работники подали иск о восстановлении работу**

Решение городского суда:

В иске о восстановлении на работе отказать!

✓ **Работник обжаловал решение городского суда в краевой суд**

✓ **Работник не обжаловал решение городского суда**

Решение краевого суда:

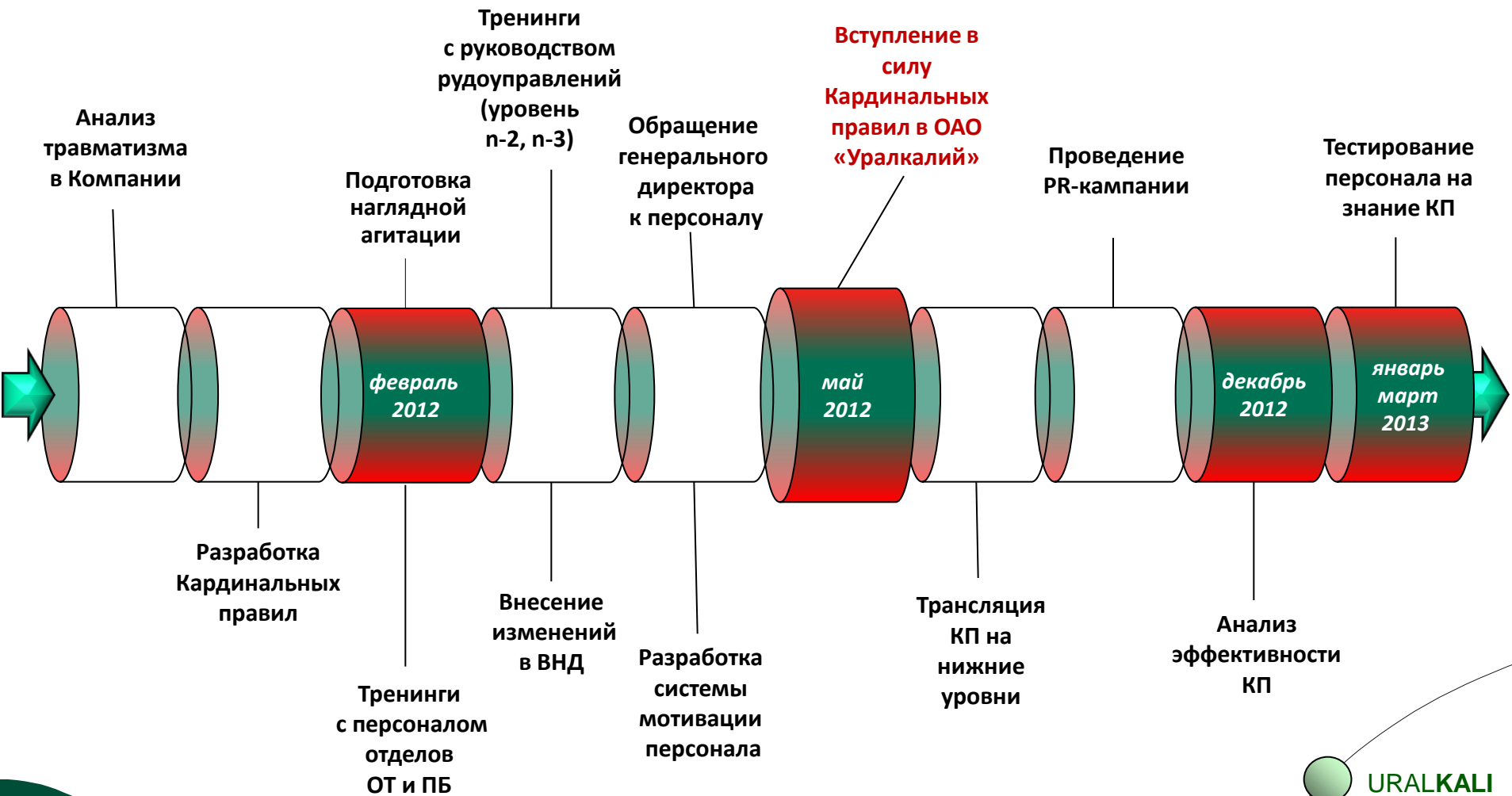
Оставить без изменений решение городского суда!



URALKALI

2013

Этапы внедрения Кардинальных правил



**Внутренние нормативные документы,
подлежащие актуализации:**

- ✓ *Положение о привлечении к дисциплинарной ответственности работников*
- ✓ *Положение о комиссии по охране труда в ОАО «Уралкалий»*
- ✓ *Положение о премировании работников*
- ✓ *Положение о порядке безопасного производства работ, выполняемых подрядными организациями*
- ✓ *Приказ о назначении представителей работодателя в комиссию по охране труда*
- ✓ *Типовой договор с подрядными организациями*



Обучающие тренинги с персоналом



Проведены обучающие тренинги по Кардинальным правилам их выявлению и фиксации :

✓ **Сотрудникам отделов ОТ и ПБ**



✓ **Сотрудникам ЧОП**

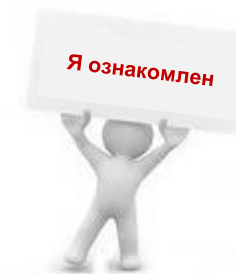


✓ **Руководителям структурных подразделений (уровень N-2, N-3)**



Кардинальные правила транслированы на всех сотрудников Компании

✓ **Все сотрудники ознакомлены с Кардинальными правилами под роспись**



- ✓ *Разработаны тестовые вопросы на знание Кардинальных правил*



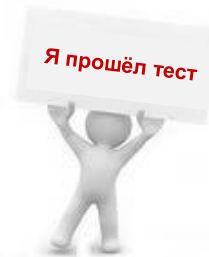
- ✓ *Разработана компьютерная программа для тестирования сотрудников*



- ✓ *Разработаны и изготовлены брошюры с полной информацией по Кардинальным правилам для всех сотрудников*



*Успешно протестировано более **10 000** сотрудников*



URALKALI

2013

Мотивация персонала к выявлению нарушений Кардинальных правил



Принципы:

- Не побуждать работников к сокрытию нарушений.
- Стимулировать работников к выявлению нарушений.

для всех работников (кроме сотрудников ОТ и ПБ):



За каждое выявленное работником и подтвержденное комиссией по охране труда нарушение кардинальных правил выплачивается вознаграждение в размере **30 000 рублей**



для руководителей подразделений:



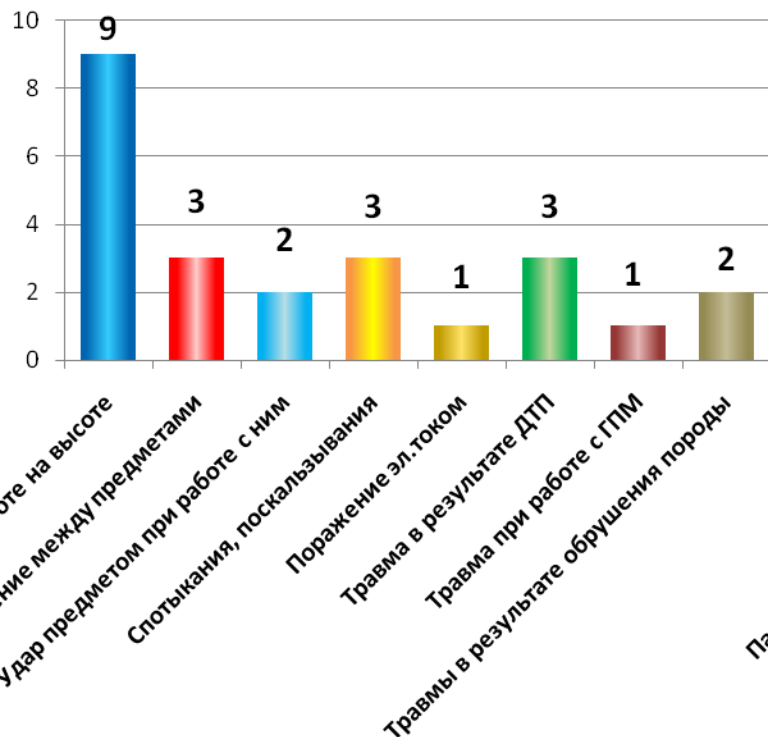
При наличии несчастных случаев в структурном подразделении в следствие нарушения Кардинальных правил, подтвержденных комиссией по охране труда, устанавливается вычет – **10% за каждый несчастный случай из суммы премии, фактически начисленной по итогам года.**



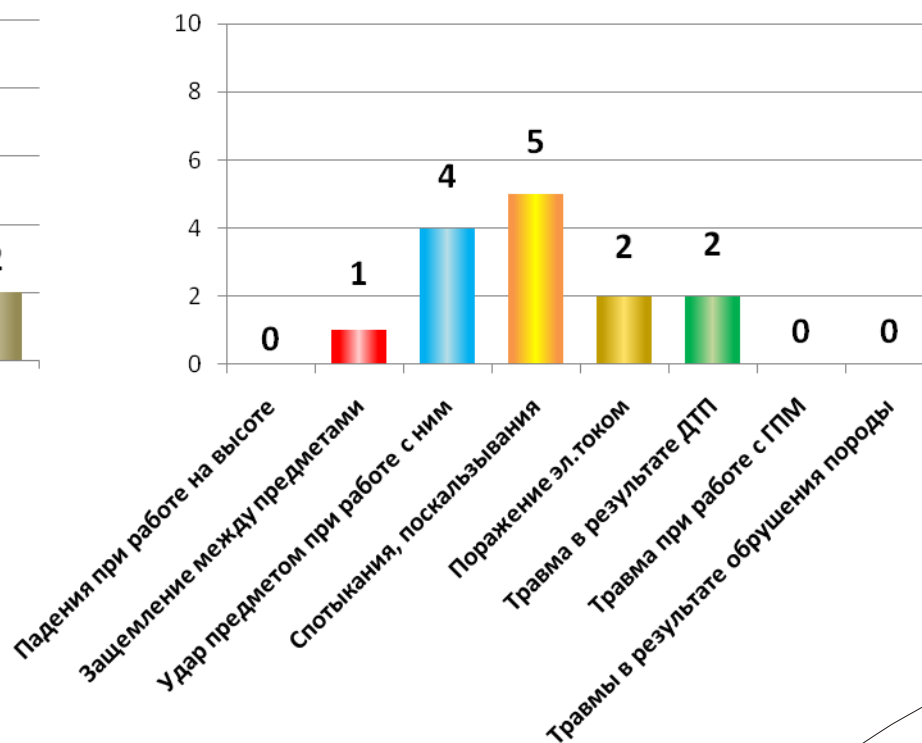
Статистика несчастных случаев по видам до и после внедрения Кардинальных правил



2011г.



2013г.



Статистика травматизма по Группе Компаний Уралкалий в период 2011 – 2013.

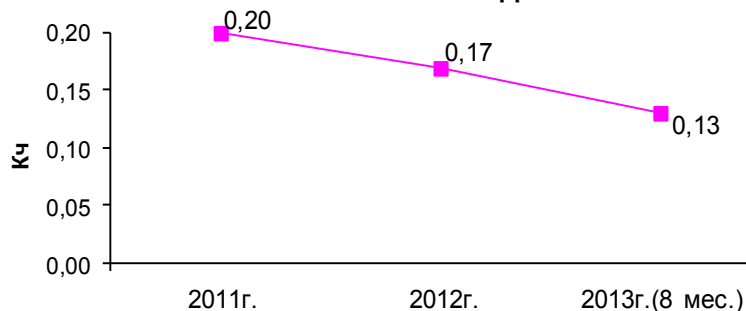


	2011			2012			8 месяцев 2013		
	НС	из них смертельных	LTIFR факт	НС	из них смертельных	LTIFR факт	НС	из них смертельных	LTIFR факт
Группа Компаний «Уралкалий»	38	1	0,20	29	3	0,17	14	0	0,13

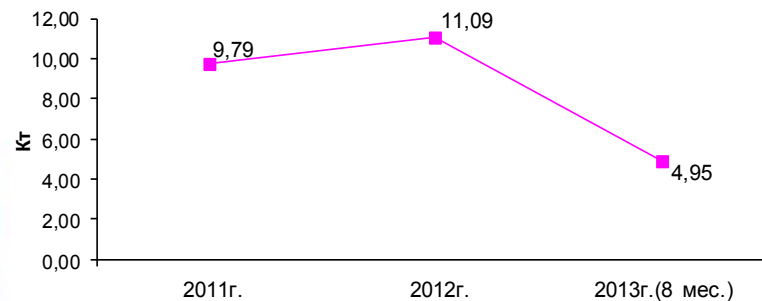
Расчет по методике GRI:
$$FR = \frac{N_{н.сл} \times 200000}{N_{ч/ч}}$$

$$LDR = \frac{\text{Total \# of lost days}}{\text{Total hours worked}} \times 200,000$$

Коэффициент частоты несчастных случаев по Группе Компаний Уралкалий с 2011 по 2013 год



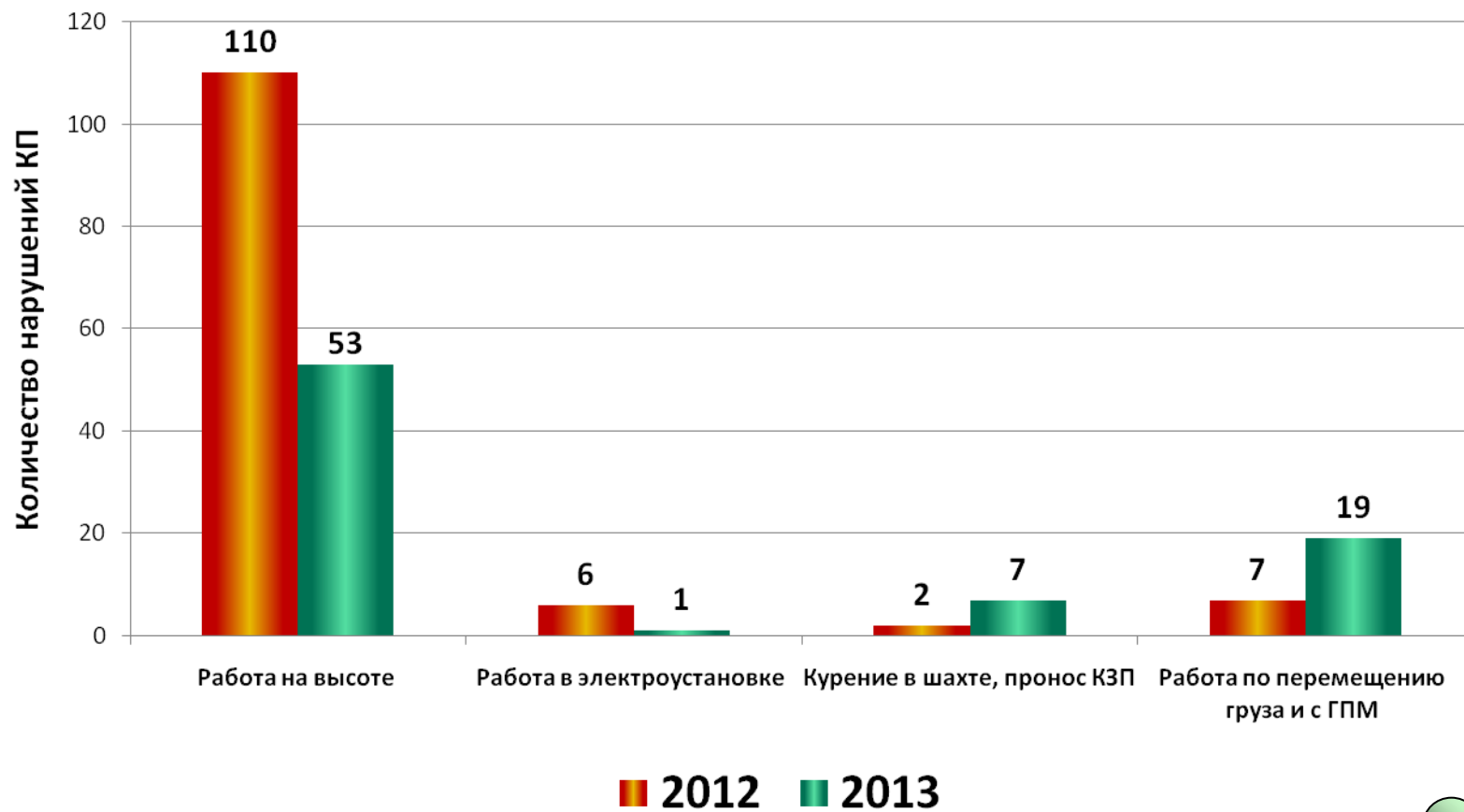
Коэффициент тяжести несчастных случаев в Группе компаний Уралкалий с 2011 по 2013 год



URALKALI

2013

Статистика нарушений Кардинальных правил по видам.

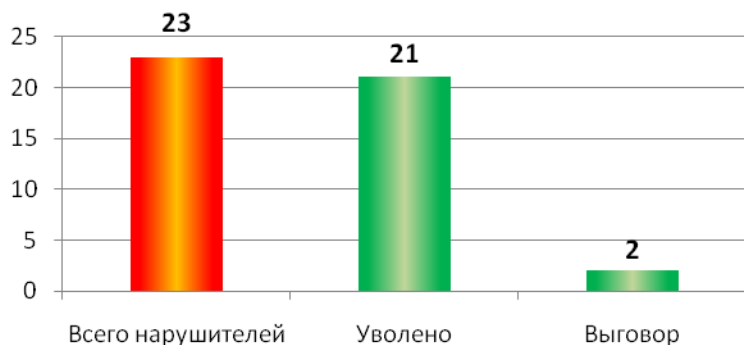


Кардинальные правила по охране труда. Статистика нарушений.

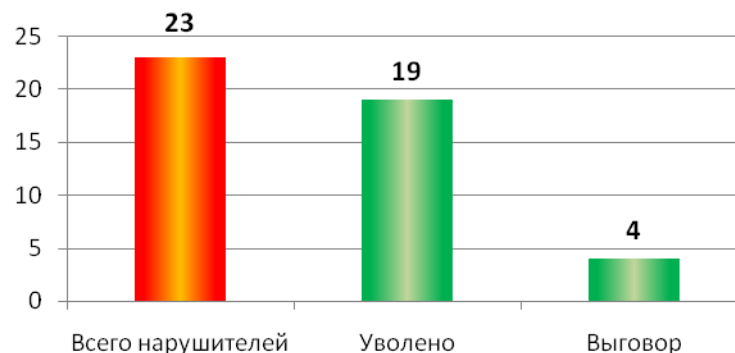


Взыскания к работникам Группы Компаний Уралкалий – нарушителям Кардинальных правил

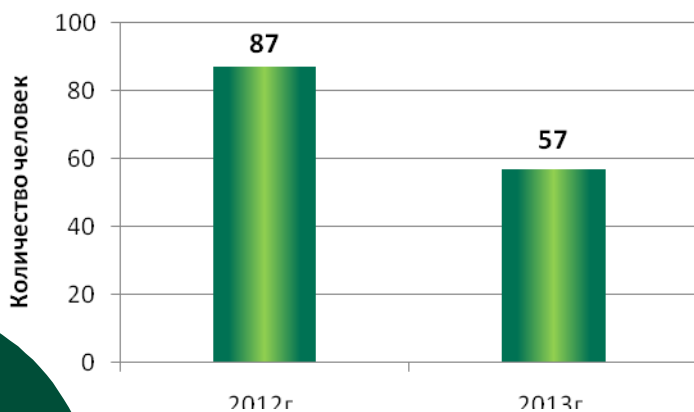
2012г.



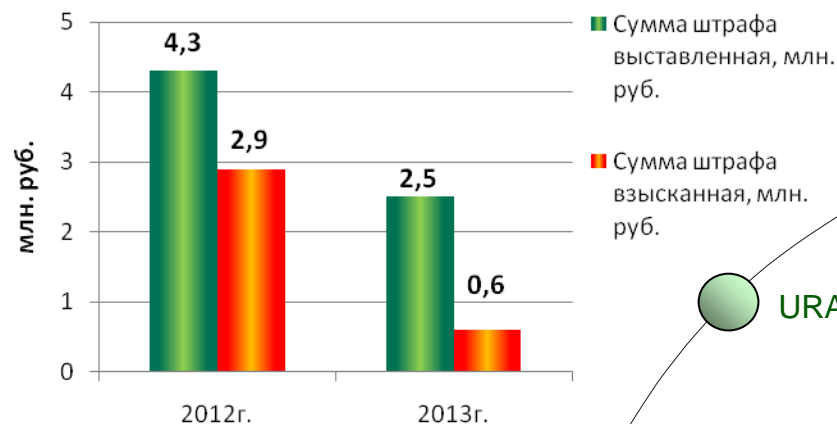
2013г.



Запрет допуска на объекты Уралкалия работников подрядных организаций



Штрафы



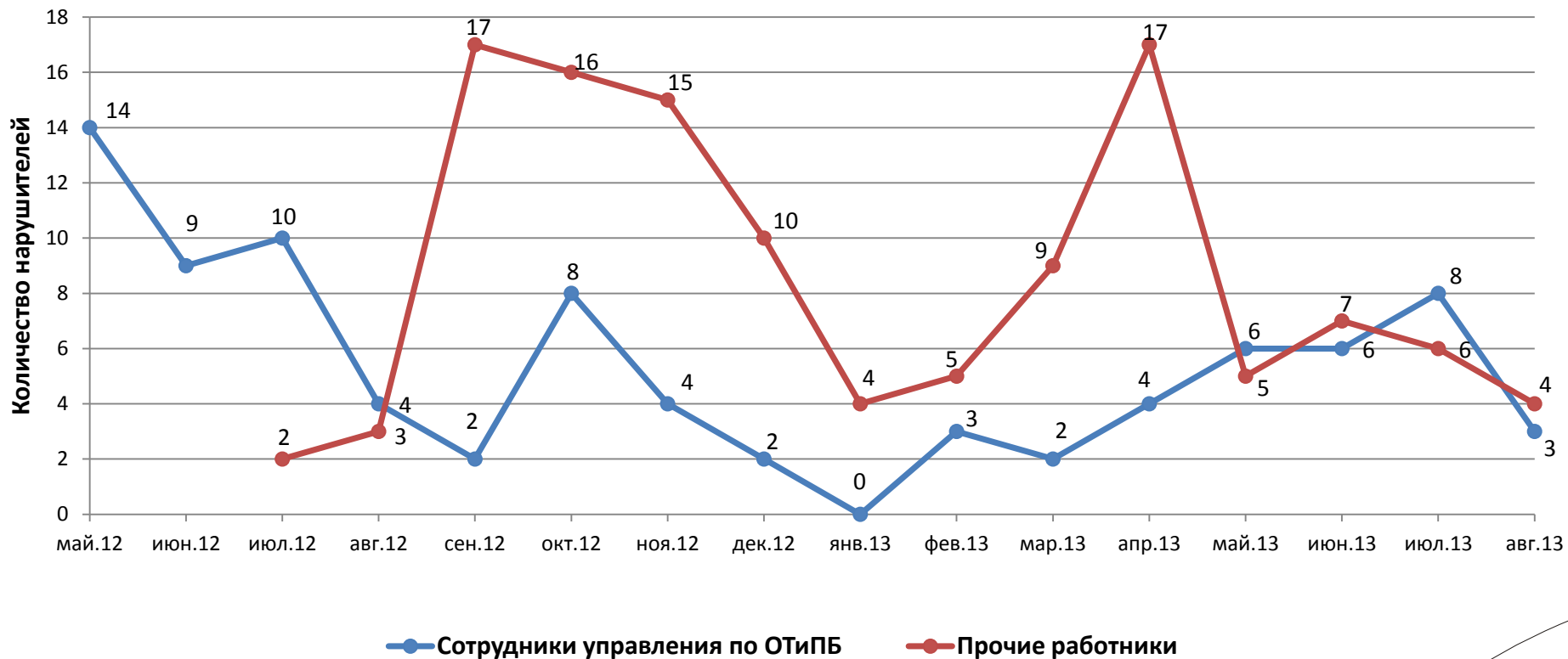
URALKALI

2013

Кардинальные правила по охране труда.



Выявление нарушений Кардинальных правил в ОАО "Уралкалий"









ОПАСНО-ГАЗ!

7-48

15 05 2012

Спасибо за внимание!